



סיומם של יחסי עובד-מעביד פיטורים, התפטרות ופיצויי פיטורים חוקים, תקנות, הלכות, דברי הסבר

מאת: נחום פינברג, מנחם גולדברג
עורכת משנה: אפרת דויטש
הוצאת סדן, מהדורה שמינית מעודכנת, 2009, 314 עמודים

מאת: ד"ר מוטי נצר

הספר "סיומם של יחסי עובד-מעביד" הוא מהדורה שמינית לספר שהוציאו המחברים לפני שבע שנים.

הפרק השלישי דן בפיצויי פיטורים, ובו הסברים מקיפים על המקרים בהם עומדת לעובד הזכות לפיצויי פיטורים בעת פיטוריו מהעבודה על ידי המעסיק, ומקרים בהם התפטרות העובד מהעבודה דינה כדין פיטורים ועומדת לעובד הזכות לקבל פיצויי פיטורים.

הפרק הרביעי מתמקד בהלנת פיצויי פיטורים - דן בחוק הגנת השכר, ובפיצויי הלנת פיצויי פיטורים.

הפרק חמישי עוסק בהגבלת עיסוק בסיום יחסי עובד ומעביד הן ומתמקד בנושא המעורר התעניינות רבה ושאלות נוקבות בעת מעבר עובדים ממקום עבודה אחד לשני. בפרק הסבר של שני החוקים הרלוונטיים לעניין זה: חוק חופש העיסוק,

ולדרכים המובילות לסיומו של הסכם עבודה. בפרק התייחסות מקיפה לחובת קיומו של הליך שימוע, וכיצד נדרש לקיים הליך שימוע לעובד טרם פיטוריו. הליך שימוע היה קיים במגזר הציבורי ובשנים האחרונות הורחב וכיום חל על כל המעסיקים, כל סוגי העובדים ועל כל הסיבות לפיטורים, כולל בהליכי צמצומים.

הפרק השני עוסק בהודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות הן הסבר על חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, פירוט סעיפי החוק וצו ההרחבה ודברי הסבר לפי פסיקת בתי הדין לעבודה.

היום, יותר מתמיד, תופעות של פיטורי עובדים, התפטרות עובדים ויציאת עובדים לגמלאות, הפכו לשכיחות, בעיקר בפירמות במגזר הפרטי ובארגוני היי-טק. בעקבות זאת נדרשים הצדדים למהלך הכרוך בסיום יחסי עובד-מעביד למידע מלא, מקיף וממצה על זכויותיהם ומתן מענה לשאלותיהם. את אלו ימצאו בשפע בספר.

בספר שמונה פרקים:

בפרק הראשון נסיבות, מועדים והגבלות בפיטורים ובהתפטרות - מובאים עיקרים, מכלול העובדות ודברי הסבר לנסיבות

ד"ר מוטי נצר, יועץ ומרצה בכיר מומחה לניהול משאבי אנוש ויחסי עבודה באוניברסיטאות ומכללות.

בסוף הספר ישנו מפתח פסקי דין, מפתח חקיקה - רשימה של החוקים הרלוונטיים ומפתח העניינים, המסייעים לאתר חומר רלוונטי המפוזר במקורות רבים בחקיקה, בצווי הרחבה, בהסכמים קיבוציים ובנושאים שהוסדרו בפסיקת בתי הדין לעבודה.

הספר כתוב בלשון בהירה ותמציתית והוא רלוונטי ומומלץ מאד לעיון, קריאה ולימוד לעוסקים בתחום: משפטנים, רואי חשבון, מנהלי כספים, מנהלי משאבי אנוש, חשבי שכר, חברי ועדי עובדים ואיגודים מקצועיים, למעסיקים ולמפוטרים המבקשים לדעת את זכויותיהם. ■

עבודתם נסגר, נכנס לתהליך פירוק או פשיטת רגל, ומפרט כיצד ניתן לממשן.

הפרק השמיני עוסק בפיצויי פיטורים ומס הכנסה - מובאים בו דברי הסבר והוראות פקודת מס הכנסה ותקנות מס הכנסה ומס מעסיקים, המתייחסות לפטור ממס הכנסה וחובת תשלום בגין פיצויי פיטורים.

יתרונו הבולט של הספר הוא שנכללים בו נוסחם המלא של החוקים והתקנות שעניינם סיום יחסי עובד-מעביד. לאחר כל סעיף בחוק ניתן הסבר מלא, המבוסס על פסיקות בתי הדין לעבודה ובתי המשפט.

וחוק עוולות מסחריות והאפשרויות המוגבלות והמעטות הקיימות כיום לאכיפתם.

הפרק השישי דן בסמכויות שיפוט ובסדרי דין בבית הדין לעבודה: כיצד להגיש כתב תביעה וכתב הגנה, באילו נסיבות ותביעות נדרש לשלם אגרה, מהו דיון מהיר ומתי ניתן להגיש ערעור על פסק דין של בית הדין לעבודה.

הפרק השביעי דן בזכויות עובדים בהקפאת הליכים, בפירוק תאגיד ובפשיטת רגל - בפרק הסבר על חוק ותקנות הביטוח הלאומי, המבטיחים זכויות לעובדים שמקום